

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลศรีนคร  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศจังหวัดสุโขทัย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการ โรงพยาบาลศรีนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนคร

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลศรีนคร

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : ขอเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนคร และขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุป)

- แผนกำหนดการตรวจสอบการเบิก-จ่าย คลังพัสดุ ของโรงพยาบาลศรีนคร
- แผนกำหนดการตรวจสอบการดำเนินงานของภาคีเครือข่าย
- แผนการดำเนินงานของชุมชนจริยธรรม โรงพยาบาลศรีนคร

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

กิตา ฉิมชัย

นางสาวกิตา น้อยทิม

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

นายพงศธร เหลือหลาย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กิตา ฉิมชัย

นางสาวกิตา น้อยทิม

นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีนคร กลุ่มบริหารทั่วไป งานพัสดุ โทร. ๐-๕๕๒๑-๖๐๓๕

ที่ สท ๐๐๓๓.๔๐๑/พิเศษ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ของชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ตามการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ตามข้อ MOIT ๑๖ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และอนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีนคร ต่อไป

๖๗๙

(นายจักรกฤษ กำรูป)  
นักจัดการทั่วไปชำนาญการ  
ทัวหน้าเจ้าหน้าที่

ทราบ / อนุมัติให้ดำเนินการเผยแพร่

(นายพงศธร เหลือหอย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ผู้อำนวยการสำนักงานศิริเมือง ที่มีกสิริเมือง ... ก่อนหน้าบริหารงานทั่วไป รองพมานาคศรีนคร...

โครงการพัฒนาระบบธรณ์ภูมิภาคในหน่วยงาน ด้วยการประเมินระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (MOT)

การปรับปรุงจัดการคุณการเงินและการคลัง การตรวจสอบความถูกต้อง แหล่งมาตรวัดและมาตรการตรวจสอบการรับ-จ่าย คดังนี้ดังต่อไปนี้ (รายเดือน)

ตามแผนปฏิบัติการเบื้องต้น ประมาณรวมการทุกรัฐและประพันธ์พัฒนา ของ โรงพยาบาลศรีนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม/ชุมชน	ประจำเดือน						ประจำเดือน					
	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2566
1. ประชุมเชิงแนวทาง ITA พร้อมประชุมคณะกรรมการ ต่อต้านการทุจริต พร้อมมอบ นโยบายต่อประธาน กรรมภินาม ในหน่วยงาน เพื่อป้องกันและปราบปราม ทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง			✓									นายจักรกฤษ กำราบ
2. จัดประชุมกลุ่มคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันฯ อาทิตย์ จัดอบรมเชิง ตัวต่อตัว <ol style="list-style-type: none"> <li>- รอบ 6 เดือน</li> <li>- รอบ 12 เดือน</li> </ol>												นางสาวลือนา ศรีพูนเล็ก นางสาวกัจจรา วงศ์พันธุ์

ผู้อำนวยการสำนักงานที่มี/กตัญญาน ...กตัญญานบริหารงานที่ดิน โรงพยาบาลศรีนคร...

โครงการพัฒนาระบบธรณ์ในหน่วยงาน ด้วยการประเมินระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (MOTT)

การบริหารจัดการด้านการบริโภคสิ่งอาหารตามกฎหมาย และการตรวจสอบการรับ-จ่าย กรณีพัสดุ ภาคีเครือขาย (รพศท.)

ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ โรงพยาบาลศรีนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลากำหนดงาน							ผู้รับผิดชอบ					
	ปี 2566						ปี 2565						
	ก.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ย.	
3. ออกตรวจสอบตามแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม - รอบ 6 เดือน - รอบ 12 เดือน				✓						✓			นางสาวเต็ม ศรีพูนทร์ นางสาวกัจดา น้ำอ่อน
4. จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ สอบทาน ภาคท. หลังออก ตรวจสอบแหล่ง * รอบ 6 เดือน - รอบ 12 เดือน				✓						✓			นางสาวเต็ม ศรีพูนทร์ นางสาวน้ำอ่อน สิรินาแห่งน้ำ

〔 〕



ในสังคมที่สำคัญทางการค้าและทางการเมือง (ชาติการบริหารส่วนภูมิภาค) จึงเป็นการต้องมีการปรับเปลี่ยนร่างกฎหมายให้เข้ากับความต้องการของประเทศ

ប្រចាំឆ្នាំ ១៩៧៣

卷之三

ສະຫາພາບຕີ່ເປົ້າ ດັວຍເລືດ ມີຄະດີກົມພູນພຸນ ອຳນຳອານຸຍານ ດັ່ງທີ່ແກ່ຕົກໂນໂລຢີ

ສູງອັນປະກະສານພາບນາມ. ນາຂຕາວເຈົ້າມີໃຈ ແກ້ໄຂພົມກິດ ໂກຮ່າຕັ້ງທີ່ ໦ໜັງຕົວລາຍລະອຽດ

ବିଜ୍ଞାନ କମ୍ପ୍ୟୁଟର ଏତ୍ତମାନ ଓ ଭୂଷଣ

မြန်မာ ပုဂ္ဂနိုင် အကျဉ်းချုပ်

မြေ၏ စွဲမှတ် ရေးဆွဲ ဒုသနတိပိုမ်များ၊ ပုဂ္ဂန်လူများ၊ ပုဂ္ဂန်လူများ၏ ပုဂ္ဂန်လူများ

中原書局影印  
新編藏經卷之三

- ຮຽນຮົບຄົງໄຟຍະເພື່ອກຳນົດ/ຈົດໃຈກາຮຽນ/ຢືນມັນ ເທິດທຸນສັດຖາບັນ ຂອດ ທີ່ຕ້ອງກຳນົດສັດຖາບັນ ຂອດ ຄວາມສາມາ ພຽນມາທາກັບເປົ້າ
  - ບຸກຄາກຮົບຄົງໄຟຍະເພື່ອກຳນົດຂອບເປົ້າທ່ານທີ່ຕົກຕິເສົາກ່ຽວຂ້ອງພົນສ່ວນຮຽນມາກ່າວຳປະໂຫຍດໂນຍືນສ່ວນທີ່ຕົກຕິເສົາກ່ຽວຂ້ອງພົນ
  - ບຸກຄາກຮົບຄົງໄຟຍະເພື່ອກຳນົດຂອບເປົ້າທ່ານທີ່ຕົກຕິເສົາກ່ຽວຂ້ອງພົນ ເປົ້າພົນກ່ຽວຂ້ອງພົນ
  - ສັງເກດສັງຄູມເກີດຂອງຕະຫຼາດແລະປັບປຸງປົງປົງຕົວຢ່າງເຊື່ອດົກຮຽນ
  - ສັງເກດສັງຄູມເກີດຂອງຕະຫຼາດແລະປັບປຸງປົງປົງຕົວຢ່າງເຊື່ອດົກຮຽນ

● บุคลากรที่มี ได้รับการรักษาพยาบาล ซึ่งจะส่ง แนวความคิด ปฏิบัติ ภูมิ ประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ศูนย์กลาง ศูนย์รวม ศูนย์บริหาร ให้กับบุคลากร ที่รับผิดชอบรักษาพยาบาล

- ผู้บริหารหุ้นส่วนที่มีความรู้ จดทะเบียนรถชน วิชาชีพ คุณธรรม วินัย พ่อเมือง จิตอาสา ค่านิยมร่วม MOPH ถ่ายทอดให้คุณภาพเชิงบวกและยั่งยืนต่อไป
  - เทคนิคที่นำไปปรับอย่างต่อเนื่อง คงความร่วงรักภารกิจต่อสังคม ชาติ ศาสนា พระมหามาฆะ ฯ
  - ปลูกจิตสาธารณะและส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลปะ ผู้รับบริการมีความสุขความปั่นปัน สานมารยาตร่วมใจไป
  - เป็นองค์กรไม่แสวงผลกำไรที่มีความโปร่งใส ดำเนินการตามกฎหมาย โปร่งใส มีมาตรฐาน ตรวจสอบได้ ตรวจสอบง่าย ตรวจสอบร่วมกัน ทำงวดต่องวด ประเมินผล ประเมินคุณภาพ
  - บุคลากรร่วมแรงร่วมใจ ทำงวดต่องวด ประเมินผล ประเมินคุณภาพ ประเมินคุณภาพ ประเมินคุณภาพ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย			ปัจจุบัน			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	กระบวนการ	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐาน	
โครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลิค โรงพยาบาลศรีนครปฐมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม จริยธรรมที่ดี ในการบริการสูงสุดโดย การใช้หัวใจและความใน การดำเนินชีวิต หลักคุณธรรมโดยตน本身 ของคุณธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของศาสนาพุทธอย่าง วิสัยทัศน์ ไวยแคนดี้คุณธรรม ๔ ประการ พองานวิจัย วิจัย สร้าง จิตอาสา ก่อตั้งบุญ	1. เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมที่ดี ในการบริการสูงสุดโดย การใช้หัวใจและความใน การดำเนินชีวิต หลักคุณธรรมโดยตน本身 ของคุณธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของศาสนาพุทธอย่าง วิสัยทัศน์ ไวยแคนดี้คุณธรรม ๔ ประการ สร้าง จิตอาสา ก่อตั้งบุญ	จำนวนพนักงาน ผู้บริหาร บุคลากร องค์กรร่วม รับ	จำนวนพนักงาน ผู้บริหาร บุคลากร องค์กรร่วม รับ	จัดทำ แบบประเมิน การดำเนินชีวิต ให้กับบุคลากร ของโรงพยาบาล ศรีนครปฐม	มาตรฐาน ด้านคุณภาพ และบริการ ของโรงพยาบาล ศรีนครปฐม	มาตรฐาน ด้านคุณภาพ และบริการ ของโรงพยาบาล ศรีนครปฐม	มาตรฐาน ด้านคุณภาพ และบริการ ของโรงพยาบาล ศรีนครปฐม	มาตรฐาน ด้านคุณภาพ และบริการ ของโรงพยาบาล ศรีนครปฐม
๑. กิจกรรมของครุภาระประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	๑.๑ ทำบุญตักบาตร บำรุงศาสน วิสาหกรรม (กิจกรรมประจำเดือน ใหม่ พ.ศ.๒๕๖๒, ทำบุญ ครบครอบ วันเก้าต่อปี) และพยายาม วันปีใหม่ ๑๕๐๐๐บาทสำหรับทำบุญ ๑.๒ กิจกรรมประจำเดือนกรกฎาคม นำข้อพร ผู้บริหาร	๑๕๐๐๐/๒ ๑๕๐๐๐	๑๕๐๐๐/๒ ๑๕๐๐๐	๑๕๐๐๐/๒ ๑๕๐๐๐	๑๕๐๐๐/๒ ๑๕๐๐๐	๑๕๐๐๐/๒ ๑๕๐๐๐	๑๕๐๐๐/๒ ๑๕๐๐๐	๑๕๐๐๐/๒ ๑๕๐๐๐	๑๕๐๐๐/๒ ๑๕๐๐๐

๑.๔ วัฒนธรรม แห่งพิษณุโลก ทำความ สัมภາ顿ใจ ใน โรงพยาบาลและ สถานที่ราชการ วัด สวนสาธารณะ	๔๘๐๐	๓ ครรช/ เตือน	๓ ครรช/ เตือน	๓ ครรช/ เตือน
๑.๕ ร่วมประดับธงไวน์สำศักขุญ				
๒.๑ กิจกรรมการทำดินคุณธรรมยก ย่องขึ้น ผู้ดูแลธรรมชาติ ร่วบรวมทีดีให้เป็นแบบอย่าง	๒.๑.เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ผู้คนดูแลธรรมชาติ จัดบริการทีดีให้เป็น แบบอย่าง	งานพัฒนา คุณภาพชีวิต รูปแบบ บริการ กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	งานพัฒนา เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๓๙.๓.
๓. กิจกรรมจัดทำแบบประเมิน คุณภาพชีวิต	๓.๑.เพื่อการประเมินคุณภาพชีวิต ผู้คนดูแลธรรมชาติ จัดบริการทีดีให้เป็น แบบอย่าง	๓.๑.เพื่อการประเมินคุณภาพชีวิต ผู้คนดูแลธรรมชาติ จัดบริการทีดีให้เป็น แบบอย่าง	๓.๑.เพื่อการประเมินคุณภาพชีวิต ผู้คนดูแลธรรมชาติ จัดบริการทีดีให้เป็น แบบอย่าง	-
๔. กิจกรรมจัดทำแบบประเมินคุณภาพชีวิต	๔.๑.เพื่อการประเมินคุณภาพชีวิต ผู้คนดูแลธรรมชาติ จัดบริการทีดีให้เป็นแบบอย่าง	๔.๑.เพื่อการประเมินคุณภาพชีวิต ผู้คนดูแลธรรมชาติ จัดบริการทีดีให้เป็นแบบอย่าง	๔.๑.เพื่อการประเมินคุณภาพชีวิต ผู้คนดูแลธรรมชาติ จัดบริการทีดีให้เป็นแบบอย่าง	๔.๑.เพื่อการประเมินคุณภาพชีวิต ผู้คนดูแลธรรมชาติ จัดบริการทีดีให้เป็นแบบอย่าง

<p>๔. ติดตามผู้ต้องรับเชิญของกรา ด้านในงานเป้าหมายของดู แล้วการติดตามงาน</p> <p>- ส่งแต่งการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน</p>	<p>๔.เพื่อการ บริหารงานในองค์กร มีความโปร่งใส<sup>*</sup> ตรวจสอบไป บุคลากรให้รับทราบ เป็นครั้งแรกและส่งอ ภิการ</p>	<p>-</p>	<p>๑๕. ก.ย. ๑๕.๙.๓.</p>
<p>๕. ลงพื้นที่สำรวจการดำเนินงาน “ปัจจัย อย่างไร” แหล่ง “ความต้องการพัฒนา” ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอยที่จะ วิถี ลุյด์ จิตอาสา</p> <p>๕. ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จิตยังธรรมแก่ เจ้าหน้าที่บุคลากรใหม่ ประเมินคุณ จิตสำนึกร่วมกับเจ้าหน้าที่บุคลากรใหม่</p> <p>๕.๒ เจ้าหน้าที่งานปฏิบัติหน้าที่หัวร่องด้วย ความสามารถที่ดีที่สุด</p>	<p>๕.เพื่อปูทางการเข้าสู่ เจต คติที่ต้องการ ซึ่ง ค่าวุฒิใจในภารกิจ และเป็นบุคคล</p>	<p>๕.คณะกรรมการ อาชญากรรม บุคลากร/ บุรุษ ดิจิทัล ดิจิตรัม</p>	<p>๑๘.๘.๐๐ บุคลากร ๓๗ เจตคติที่ดี ดิจิตรัม</p>
<p>๕.๓ เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ทางภาษา และพัฒนาศักยภาพ</p> <p>๕.๔ เป็นผู้ติดตามและเป็นบุคคล ตรวจสอบไป</p> <p>๕.๕ เสรีนส์รากสามัคคี มูลนิธิฯ และรากสามัคคี มูลนิธิฯ</p>	<p>๕.๓ เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ทางภาษา และพัฒนาศักยภาพ</p> <p>๕.๔ เป็นผู้ติดตามและเป็นบุคคล ตรวจสอบไป</p> <p>๕.๕ เสรีนส์รากสามัคคี มูลนิธิฯ และรากสามัคคี มูลนิธิฯ</p>	<p>๕.๓ ก.ค. ๕.๓.๑.</p>	<p>๕.๓.๑. ๕.๓.๒.</p>

๑. กิจกรรม ติดตามผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อต่อยอด การส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร - สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย	๑. เพื่อสร้างเสริม ดูแลรักษาและ ปลูกฝัง ผ่าน กระบวนการและ ประสิทธิภาพในการ ประเมินผลทางทัศนคุณ	๑. เพื่อสร้างเสริม ดูแลรักษาและ ปลูกฝัง ผ่าน ผ่าน กระบวนการและ ประสิทธิภาพในการ ประเมินผลทางทัศนคุณ	๑. เพื่อสร้างเสริม ดูแลรักษาและ ปลูกฝัง ผ่าน ผ่าน ผ่าน กระบวนการและ ประสิทธิภาพในการ ประเมินผลทางทัศนคุณ	๑๕๐๐
๒. กิจกรรม ติดตามผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อต่อยอด การส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร - สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย	- บุคลากรที่ได้รับ - ปรับปรุง อาคารสำนักงานฯ สถาบันการศึกษาทั่วทั้งประเทศ	- บุคลากรที่ได้รับ - ปรับปรุง อาคารสำนักงานฯ สถาบันการศึกษาทั่วทั้งประเทศ	- บุคลากรที่ได้รับ - ปรับปรุง ให้กับองค์กร อื่นๆ	๑๕๐๐
๓. กิจกรรม เผยแพร่อเอกสาร องค์ความรู้ ผู้ทรงคุณวุฒิ จัดอบรมและพัฒนาไปยังหน่วยงานที่ต้องการ - ประชุมที่เมืองเชียงใหม่ เว็บไซต์ โปรดติดตาม ทาง	๓. เพื่อปั้นแฝنง เรียนรู้ ให้กับองค์กร อื่นๆ	๓. เพื่อปั้นแฝนง เรียนรู้ ให้กับองค์กร อื่นๆ	๓. เพื่อปั้นแฝนง เรียนรู้ ให้กับองค์กร อื่นๆ	๓๕๐๐

ທ່ານແພັນ ພະຍານາຕີວິຈາຕື່ພົກສໍານາຍເປົ້າ

ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ

วันที่ ๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ๙.๓๐ น.

३५८

พิธีกรรมในวัด

九 印度文化研究

กุญแจ ..... ๑ กุญแจพรมหัตถยา พ.ศ. ๒๕๖๗